

Principe : reproduire les activités commerciales d'une entreprise d'import-export.

Objectifs : vivre la réalité économique et renforcer ses compétences professionnelles.

Domaines :



Achats



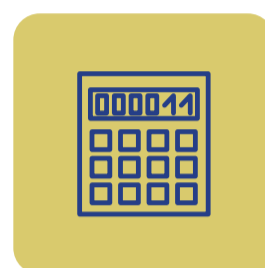
Vente



Marketing



Ressources
humaines



Comptabilité



Secrétariat

Les acteurs du système de formation



Porteur de projet :

- Accompagné par Helvartis
- Assure le bon fonctionnement de son EPCO
- Assure une relève qualifiée dans les métiers commerciaux.



Entreprise maraine :

- Met ses produits, son image et ses prix à disposition
- Offre une visibilité à ses produits
- Préviend du chômage dans sa région.



Participant au stage :

- Vit la réalité économique
- Tisse des contacts avec des employeurs potentiels
- Renforce ses connaissances linguistiques.

Plus de 100 ans d'histoire...

1920

En Allemagne, naissance du concept des entreprises de pratique commerciale (epco) alors appelées «entreprises d'entraînement».

1950

Apparition des premières epco en Suisse. Les apprenti-e-s employé-e-s de commerce peuvent compléter leurs connaissances théoriques par de la pratique.

1993

Le service des Mesures de Marché du Travail (MMT) du SECO décide de soutenir le concept des entreprises de pratique commerciale et plusieurs epco font leur apparition sur le territoire suisse

1994

Création de la Centrale Suisse des Entreprises d'Entraînement (CSEE).

1997

La Suisse fait partie des pays créateurs du réseau international des epco PEN Worldwide.

2007

Adaptation de la formation en epco pour les personnes à l'AI.

2000

Mise en place des projets pilotes de formation par la pratique en milieu scolaire.

2011

La CSEE devient **Helvartis**.

Nos missions :

- Favoriser la confiance en soi
- Développer de nouvelles compétences
- Favoriser l'insertion dans le monde professionnel
- Évaluer les compétences et les valider.



Achats

Exemple de compétence professionnelle : acquérir du matériel, des marchandises ainsi que des prestations de tiers

Objectif : Le collaborateur exécute les tâches de manière autonome. Il est capable de transposer ces activités dans une autre entreprise.

Les tâches :

Commander du matériel/marchandises

- Commander du matériel, des marchandises ou des prestations
- Classer les commandes en suspens

Contrôler ou surveiller les livraisons

- Contrôler les livraisons entrantes
- Contrôler et réclamer les commandes en suspens

Refuser ou corriger une livraison incorrecte

- Réclamer si la livraison est incorrecte
- Annuler les commandes en suspens

Contrôler et comptabiliser les factures

- Contrôler les factures des fournisseurs et les comptabiliser.

Statistiques

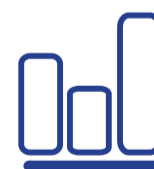
- Actualiser les données
- Analyser les données et proposer des solutions

20%

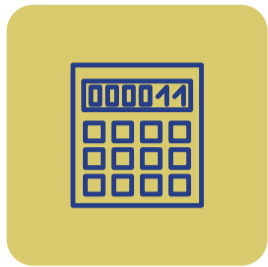
Des achats effectués à l'étranger, si possible dans une autre langue nationale.



Des achats générés via différentes voies de communication. (téléphone, mail, web shop)



Statistiques mensuelles qui servent d'instrument de pilotage du département achat.



Exemple de compétence professionnelle : traiter les factures entrantes et sortantes

Objectif : Le collaborateur exécute les tâches de manière autonome. Il est capable de transposer ces activités dans une autre entreprise.

Comptabilité

Les tâches :

Traiter les factures du compte débiteur

- Réception des copies des factures
- Classement des factures en suspens.

Traiter les factures du compte créditeur

- Réception des factures
- Comptabilisation des factures
- Contrôle des écritures
- Eventuellement, procéder aux corrections
- Classement des factures par date d'échéance.

Préparer les ordres de paiement

- Trier les factures arrivées à échéance
- Saisir les paiements à effectuer dans le programme ZET
- Faire contrôler par un autre collaborateur du département comptabilité
- Eventuellement, procéder à des corrections
- Avertir la direction pour effectuer l'échange des données avec Helvartis.



L'epco utilise un programme du **système ERP**.
(Abacus, Sage, Winbiz, etc.)



L'epco sépare les commandes du personnel des commandes de l'entreprise.